

**РУКОВОДСТВО ПО
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ
КВАЛИФИКАЦИИ
ПОДРЯДЧИКОВ В
ГРАЖДАНСКОМ
СТРОИТЕЛЬСТВЕ**

АЗИАТСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ
(июль 2002)

АЗИАТСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ
6 АБР Авеню, Мандалуонг Сити
0401 Метро Манила, Филиппины

Почтовый Адрес:
Азиатский банк развития
Почтовый Ящик 789
0980 Манила, Филиппины

Номер телефона : (63-2) 632-4444
Номера телексов : 29066 ABR PH
42205 ABD PM
63587 ABD PN

Номер факса : (63-2) 636-2444
(63-2) 636-2475 (COPP)

Адрес электронной почты: information@adb.org

Цена Публикации АБР: \$ 10.00

ПРАВОВАЯ ОГОВОРКА АЗИАТСКОГО БАНКА РАЗВИТИЯ ДЛЯ ПЕРЕВЕДЕННЫХ ДОКУМЕНТОВ

Этот документ был переведен с английского языка на русский язык для доступа широкой аудитории. Однако, английский язык является официальным языком Азиатского банка развития, и оригинал этого документа на английском языке является единственно подлинным (то есть официальным и авторитетным) текстом. Любые ссылки/цитаты должны быть взяты из оригинала данного документа на английском языке.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел	Предмет	Страница
ПРЕДИСЛОВИЕ		1
РАЗДЕЛ 1: ПРОЦЕСС ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ		
	Требования Банка по Предварительной Квалификации	3
	Потребность в Эффективной Предварительной Квалификации	3
	Предполагаемые Преимущества Предварительной Квалификации	3
РАЗДЕЛ 2: ОЦЕНКА ПРЕДКВАЛИФИКАЦИОННЫХ ЗАЯВЛЕНИЙ		
Этап 1: Предварительный Отбор		7
	Критерии Отбора	7
	Отчет по Предварительному Отбору	8
	Индикаторы Соответствия	8
	Индикаторы Приемлемости	8
	Индикаторы Выполнения Всех Требований	8
	Индикаторы Коммерческой Приемлемости	9
	Юридический Статус Претендента	9
	Совместные Предприятия	9
Этап 2: Детальная Оценка		10
Система Подсчета Очков		12
	Группа Факторов	12
	Распределение Очков	13
	Критерии Оценки	13
Иллюстративная Система Подсчета Очков		13
	Финансовые Возможности	13
	<i>Определения</i>	13
	<i>Используемая Документация</i>	14
	<i>Факторы</i>	14
	Технические Возможности	15
	Опыт Работы	16
Особые Примечания		18
	Совместные Предприятия	18
	Другие Возможные Предквалификационные Факторы	18

Этап 3: Определение Претендента, прошедшего Предварительную Квалификацию	19
Дополнительная Информация	19
Условная Предварительная Квалификация	19
Оценка Квалификации Претендента	
На Присуждения Контракта	20
РАЗДЕЛ 3: ИЛЛЮСТРАТИВНЫЙ ПРИМЕР СИСТЕМЫ ПОДСЧЕТА ОЧКОВ	23
Введение	23
Значения	23
Минимальное количество очков	23
Очки за Фактор	23
Определения	24
Таблица Подсчета Очков	24
РАЗДЕЛ 4: ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ НА УЧАСТИЕ В ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	
А. Приглашение на участие в Предварительной Квалификации	29
Б. Инструкции для Претендентов	31
В. Анкета по Предварительной Квалификации	36
ПРИЛОЖЕНИЯ	
1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО КЛИМАТА, ГИДРОЛОГИИ, ТОПОГРАФИИ, ДОСТУПА НА СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК, ТРАНСПОРТИРОВКИ И КОММУНИКАЦИОННЫХ СООРУЖЕНИЙ, МЕДИЦИНСКИХ СООРУЖЕНИЙ, ПЛАНА ПРОЕКТА, ОЖИДАЕМОГО ПЕРИОДА СТРОИТЕЛЬСТВА, И ДРУГИХ СООРУЖЕНИЙ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОБЕСПЕЧЕНЫ РАБОТОДАТЕЛЕМ	
2. СПИСОК ПРИЕМЛЕМЫХ СТРАН-ЧЛЕНОВ АЗИАТСКОГО БАНКА РАЗВИТИЯ	56

ПРЕДИСЛОВИЕ

Обязательная предварительная квалификация участников торгов является принятой во всем мире практикой по сдаче большей части подрядов на производство работ гражданского назначения. Получать подряды должны только те участники торгов, которые признаны квалифицированными в силу наличия у них соответствующих возможностей и финансовых ресурсов. Эти принципы воплощены в *Руководстве по осуществлению закупок по кредитам Азиатского Банка Развития (Руководство по осуществлению закупок)* Банка, которое устанавливает, что:

- Предварительная квалификация участников торгов требуется для большей части подрядов на производство работ гражданского назначения, контрактов «под ключ», и контрактов на изготовление дорогих и технически сложных изделий, чтобы гарантировать, что только технически и финансово дееспособным фирмам будет предложено представить тендерные предложения. Обязательная предварительная квалификация поставщиков товаров или оборудования не соответствует общепринятой практике. Предварительная квалификация должна целиком и полностью основываться на способности заинтересованной фирмы выполнить данную работу удовлетворительно, принимая во внимание (i) ее опыт и качество выполнения работ по подобным контрактам в прошлом; (ii) ее возможности в отношении персонала, машин/оборудования, и заводских мощностей; и (iii) ее финансовое положение.
- Приглашения принять участие в предварительной квалификации должны публиковаться и объявляться в соответствии с процедурами, описанными в *Руководстве по осуществлению закупок* Банка. Объемы работ, сокращенные спецификации, и ясное описание требований для предварительной квалификации должны быть предоставлены всем тем, кто выразил желание предложить свою кандидатуру для предварительной квалификации. Как правило, должен быть оговорен минимальный период в 60 дней для подачи заявлений на предварительную квалификацию. Не должно быть никаких ограничений по числу фирм, которые будут участвовать в предварительной квалификации, и все фирмы, признанные способными выполнить работы удовлетворительно в соответствии с одобренными критериями предварительной квалификации должны быть квалифицированы и допущены к представлению тендерных предложений.
- В тех случаях когда, претенденты прошли предварительную квалификацию, приглашения участвовать в торгах и тендерная документация должны быть сразу же переданы фирмам, квалифицированным для участия в торгах.
- Подряд должен быть сдан тому участнику торгов, который соответствует определенным стандартам возможностей и финансовой состоятельности, и, в отношении тендерного предложения которого установлено, что это предложение самой низкой цены.

Руководство по предварительной квалификации подрядчиков работ гражданского назначения Банка использовалось в течение нескольких лет и показало, что оценка заявок на участие в предварительной квалификации с использованием метода подсчета очков является практичной и гибкой. Это новое *Руководство* заменяет действовавшее ранее и предоставляет как организациям-исполнителям проектов финансируемых Азиатским Банком

Развития, так и персоналу Банка более подробную информацию по оценке заявок на участие в предварительной квалификации. Новое *Руководство* объединяет в стандартных процедурах предварительной квалификации подрядчиков более поздние разработки и методы, в частности двухшаговый подход к оценке заявок, а именно стадии *предварительной и детальной оценки*.

Это *Руководство* разделено на четыре секции:

Секция 1: Описывает процесс предварительной квалификации.

Секция 2: Рассматривает приемлемый и часто используемый метод предварительной квалификации, основанный на системе подсчета очков. Эта система может быть адаптирована к большей части финансируемых Банком подрядов на выполнение работ гражданского назначения.

Секция 3: Дает пример системы подсчета очков.

Секция 4: Предлагает типовые документы приглашения к предварительной квалификации, которые могут быть использованы, если организация-исполнитель и Банк согласились использовать метод предварительной квалификации на основании системы подсчета очков.

Использование этого *Руководства* не является обязательным. Рассмотренный метод предварительной квалификации и приведенные в нем типовые анкеты применимы к большей части подрядов на выполнение работ гражданского назначения, хотя каждый контракт должен рассматриваться отдельно, поскольку для удовлетворения особых потребностей могут быть необходимы изменения или усовершенствования.

Система подсчета очков, рекомендованная Банком может не всегда подходить для использования, в частности в случае очень крупных и сложных или связанных с высоким риском подрядов на выполнение работ гражданского назначения. В таких случаях, организация-исполнитель будет должна или изменить и расширить систему подсчета очков или разработать новый метод, чтобы приспособить систему к другим уровням сложности и риска, связанным с этими контрактами.

Предполагаемый для использования метод предварительной квалификации, включая критерии, минимальные и максимальные очки, и документы приглашения к участию в предварительной квалификации, должен быть согласован между организацией-исполнителем и Банком до выдачи документов приглашения к участию в предварительной квалификации.

Любая дополнительная информация относительно предварительной квалификации и осуществления закупок по проектам, осуществляемым при содействии Банка, может быть получена в:

Отдел закупок и координации проектов
Центральный операционный офис
Азиатский Банк Развития
П.Я. 789
0980 Манила, Филиппины
Факс (632) 636-2475

РАЗДЕЛ 1
ПРОЦЕСС ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

РАЗДЕЛ 1: ПРОЦЕСС ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Требования Банка относительно Предварительной Квалификации

Целью предварительной квалификации подрядчиков, как по проведению гражданских работ состоит в том, чтобы потенциальных претендентов гарантировать, что предложения предоставляются только фирмами, которые имеют необходимый опыт работы и финансовые и технические возможности для выполнения работ, по которым проводится тендер.

Соглашения по займам Азиатского Банка Развития обычно требуют, чтобы закупки совершались в соответствии с процедурами, установленными в Руководстве по Закупкам. Данные процедуры обычно требуют:

- Претенденты должны пройти предварительную квалификацию для того, чтобы принять участие в тендере по большинству контрактов по гражданскому строительству, контрактам, сданными “под ключ”, и контрактам на изготовление дорогостоящих и технически сложных товаров;
- Предварительная квалификация должна установить, способен ли претендент удовлетворительно выполнить контракт, и в частности, имеет ли соответствующий опыт работы, технические возможности, и финансовые ресурсы;
- Все фирмы, прошедшие предварительную квалификацию должны быть приглашены принять участие в тендере;
- Контракты должны быть присуждены только тем фирмам, которые имеют соответствующие технические возможности и финансовые ресурсы (это не должно быть установлено исключительно по результатам предварительной квалификации, которая, возможно, может быть предпринята за несколько месяцев до присуждения контракта); и
- Процесс предварительной квалификации должен быть одобрен Банком по индивидуальным контрактам до объявления исполнительным агентством приглашения на участие в предварительной квалификации и до принятия решения относительно претендентов, прошедших предварительную квалификацию; повторное подтверждение квалификации претендента на присуждение контракта является частью оценки предложений и процедуры присуждения контракта, которая также должна быть одобрена Банком.

Необходимость в Эффективной Предварительной Квалификации

Предварительная квалификация является важным шагом на пути к назначению подрядчика, который будет способен выполнить контракт к удовлетворению исполнительного агентства. Стремление к прозрачности в предоставлении справедливых и равных возможностей для фирм из любой

страны-члена Банка может привести к тому, что будут использоваться немногочисленные, легко-определяемые, но довольно-таки поверхностные индикаторы возможностей претендентов. Такие подходы надежно не распознают дееспособные и недееспособные фирмы, и имеют неблагоприятные последствия для реализации проекта. При обязательном сохранении справедливости и при отсутствии дискриминации, важно также, чтобы это не вело к неточности в определении стандартов квалификации или в оценке возможностей потенциальных претендентов.

Предполагаемые Преимущества Предварительной Квалификации

Преимущества предварительной квалификации состоят в том, что она:

- защищает исполнительное агентство от предложений, представленных неквалифицированными претендентами;
- ускоряет задачу исполнительного агентства по оценке предложений, ограничивая приглашение на участие в тендере тех фирм, которые оказываются технически и материально способными выполнить работы;
- разрешает более объективную оценку квалификаций потенциального претендента, чем это возможно после получения предложений, особенно тогда, когда фирма, имеющая недостаток финансовых и технологических возможностей предоставляет предложение с наименьшей ценой;
- дает индикацию на тот факт, имеется ли соответствующее количество фирм, заинтересованных в тендере; и
- удерживает неквалифицированных претендентов от затрат по участию в тендере.

РАЗДЕЛ 2

ОЦЕНКА ЗАЯВЛЕНИЙ НА УЧАСТИЕ В ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

РАЗДЕЛ 2: ОЦЕНКА ЗАЯВЛЕНИЙ НА УЧАСТИЕ В ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Банк рекомендует оценивать заявления на участие в предварительной квалификации, используя трех этапный процесс:

Этап 1 -	Предварительный Отбор
Этап 2 -	Детальная Оценка
Этап 3 -	Определение Претендентов, прошедших Предварительную Квалификацию

Заявление, которое не отвечает критериям Этапа 1 обычно не допускается на детальную оценку. Это предотвращает исполнительное агентство от необходимости проводить ненужную детальную оценку заявлений, которые явно не приведет к прохождению претендентом предварительной квалификации.

Исполнительные Агентства могут пожелать потребовать разъяснение от претендентов или проверить некоторые аспекты заявлений. Это может быть уместно, и в течение Этапа 1 и Этапа 2. Предварительная квалификация должна быть проведена так, чтобы избежать любой ошибки в общей программе. Когда запрашивается разъяснение от претендента, должна быть определена дата, к которой ответ должен быть получен, если это разъяснение будет рассматриваться. Все разъяснения и проверки должны быть закончены прежде, чем исполнительное агентство окончательно изложит свои рекомендации относительно предварительной квалификации в своем отчете по оценке заявлений на участие в предварительной квалификации, который представляется Банку для утверждения. Рекомендации могут однако отмечать, что некоторые претенденты предварительно квалифицированы, если они выполняют условия по предоставлению определенной информации или гарантий. *Свидетельства, что такие условия были выполнены должны быть подтверждены исполнительным агентством до предоставления предложений.*

Детали типичных процедур для каждого этапа приводятся ниже. Процедуры, которые будут приняты исполнительным агентством для специфического контракта или группы контрактов должны быть определены в отчете по предквалификационному процессу, представленному Банку для одобрения до объявления приглашений на участие в предварительной квалификации. В частности, руководство по подсчету очков при оценки опыта работы и финансовых и технических возможностей должно быть одобрено Банком до объявления Приглашений на участие в предварительной квалификации.

Этап 1: Предварительный Отбор

Критерии Отбора

Предварительный отбор должен обычно устанавливать, отвечает ли заявление следующим критериям:

- Имеет ли право Претендент на заключение контракта, финансируемого Банком? (Это зависит главным образом от того, является ли претендент гражданином приемлемой страны-члена Банка.)

- Предоставил ли Претендент заявление, отвечающее всем требованиям? (Является ли оно существенно полным согласно Инструкциям для претендентов, и имеется ли должным образом подписанное письмо-заявление и другие особые гарантии?)
- Является ли Претендент приемлемым по коммерческим показателям? (Действительно ли претендент является тем законным юридическим лицом, которое может заключить контракт с исполнительным агентством?)

Отчет по Предварительному Отбору

Образец отчета по предварительному отбору представлен в Таблице I на странице 11. Он составлен в такой форме, которая пригодна для включения его в отчет исполнительного агентства, адресованного Банку по оценке предквалификационных заявлений. Отчет перечисляет три критерия, приведенных выше, "индикаторы", используемые для установления факта, является ли претендент приемлемым, и записи исполнительного агентства относительно предварительного отбора.

Планируется, что предварительный отбор будет относительно быстрым процессом. В то время как разъяснение могут запрашиваться от претендентов в процессе проведения оценки, они не должны быть уведомлены относительно результатов предварительной квалификации, пока Банк не даст своего одобрения, которое является частью Этапа 3 процесса оценки.

Индикаторы Соответствия

Соответствие трем предварительным критериям отбора может быть оценено, используя оценку "удовлетворительно/неудовлетворительно".

Индикаторы Приемлемости

Банк требует, чтобы Претенденты, допущенные к предварительной квалификации выполнили следующие необходимые условия:

- (i) претендент (включая всех членов совместного предприятия (СП) и всех субподрядчиков претендента) должен быть гражданином приемлемой страны, указанной в списке приемлемых стран-членов Банка (см. Приложение 2); и
- (ii) претендент (включая всех членов СП и всех субподрядчиков претендента) не должен быть связан с фирмой или организацией
 - (а), которая оказывала консультативные услуги в течение подготовительных этапов по работам или проекту, частью которого являются эти работы, или
 - (б), которая была приглашена в качестве Инженера для Контракта.

Инструкции для претендентов, участвующих в предварительной квалификации должны содержать эти требования приемлемости и требовать соответствующие заявления, которые могут быть рассмотрены в течение предварительного отбора. Однако должно быть отмечено, что признание приемлемости на этапе предварительной квалификации будет подвергнуто проверке до присуждения контракта. Краткий просмотр представленных документов должен быть поэтому достаточным для установления выполнения данного критерия).

Индикаторы Выполнения Всех Требований

Критерий выполнения всех требований оценивается на основе того, выполнил ли претендент все требования при сдаче документов и гарантий, указанных в Приглашении на участие в Предварительной Квалификации.

Индикаторы Коммерческой Приемлемости

Главные индикаторы того, является ли претендент коммерчески Приемлемым следующие:

- Действительно ли претендент является законным юридическим лицом, с которым исполнительное агентство может заключить контракт?
- Действительно ли претендент входит в состав СП и, если так, были ли партнеры СП должным образом идентифицированы, и существует ли соответствующее соглашение о СП?

Юридический Статус Претендента

Претендентами являются обычно либо частная компания, независимое предприятие общественного сектора, либо какая-либо другая форма предприятия общественного сектора. Предварительный отбор должен установить какое предприятие представляет претендент и его юридический статус. Иногда, потребуется время на разъяснение или проверку коммерческих деталей таких, как регистрация компании. Весьма возможно при предварительном отборе решить, что заявление следует передать на детальную оценку, но такая предварительная квалификация потребует удовлетворительное разъяснение или проверку некоторых вопросов.

Частная компания - обычно зарегистрированная компания, которая является отдельным юридическим лицом. Это может либо товарищество, либо индивидуальный предприниматель. Предприятие общественного сектора может иметь несколько форм.

"Независимое" предприятие общественного сектора определяется в данном Руководстве, как:

- коммерчески ориентируемое юридическое лицо, отличное от исполнительного агентства и не являющееся правительственным департаментом;

- имеет существенную финансовую независимость, в соответствии со своими обязательствами иметь отдельные ревизуемые счета и доход, что дает возможность использовать займы, и получать доходы от продажи товаров и услуг; и
- имеет существенную управленческую независимость, доказанную своими способностями заключать контракты независимо от правительства.

Если предприятие общественного сектора является зависимым, необходимо рассмотреть вопрос получения подтверждения от головного ведомства претендента, что претендент уполномочен и имеет возможность выполнить работы по контракту в стране, где будет реализоваться проект и будет способен мобилизовать соответствующие ресурсы. Исполнительному агентству следует тщательно и объективно исследовать договоренности, какие такого рода предприятия планируют предпринять для мобилизации ресурсов для отдельно взятого контракта, особенно в отношении фондов, оборудования, и персонала.

Совместные Предприятия

Подрядчики создают СП, чтобы увеличить свои возможности, объединяя свои финансовые и технические ресурсы, дополнить специализированный опыт работы одной фирмы к опыту работы другой фирмы или разделить риски и прибыль в реализации масштабных проектов.

Банк требует, чтобы партнеры СП были согласны коллективно и индивидуально быть ответственными за обязательства СП. Это означает, что, если один из партнеров не выполнит свои обязательства, другие партнеры будут обязаны закончить контракт. В течение предварительного отбора, поэтому нужно идентифицировать всех партнеров СП и подтвердить, что каждый из них является юридическим лицом, функционирующим надлежащим образом. Также очень важно, чтобы ведущий партнер, которого определяют, будет являться связующим звеном и будет ответственным за действия СП. Ведущий партнер должен быть партнером со значительным опытом работы.

По этой причине, очень важно для исполнительного агентства повторно просмотреть соглашение между партнерами СП так, чтобы любые ограничения, которые регулируют действия СП, были ясно поняты. Это должно быть сделано в течение предварительной квалификации, если это возможно, до объявления приглашений на участие в тендере, но во любом случае до вскрытия пакетов с предложениями. Исполнительное агентство должно прежде всего выявить обязательство между партнерами по принятию коллективной и индивидуальной ответственности и выявить ясное делегирование полномочий ведущему партнеру действовать от имени СП.

ЭТАП 2: Детальная Оценка

Критерии, которые будут оцениваться в течение детальной оценки устанавливаются, имеет ли претендент адекватные:

- Финансовые возможности;

- Технические возможности; и
- Соответствующий опыт работы(включая предыдущее выполнение работ).

Не имеются никаких точных средств для измерения данных критериев до конца. Скорее, ряд "индикаторов" или "факторов" могут быть снова использованы для каждого критерия, которые сообщат возможность исполнительному агентству быть уверенным относительно того, удовлетворяет ли претендент критерий. Большое количество факторов может быть определено. Набор факторов, или индикаторов, соответствующее какому-либо отдельно взятому контракту, зависит от стоимости работ, их сложности, и, наиболее важно, от риска для исполнительного агентства. Выбор соответствующих факторов также зависит от практического осуществления сбора и проведения оценки информации, относящейся к делу, включая время и ресурсы, которые исполнительное агентство или его консультанты имеют в распоряжении для выполнения задачи.

Оценка информации, представленной претендентом на предварительную квалификацию означает определение способности претендента выполнить работы по строительству согласно данному контракту. Если система, позволяющая выразить информацию количественно, не будет разработана, оценка будет состоять из ряда субъективных качественных суждений; т.е. лицо, осуществляющее оценку решает, действительно ли информация "адекватна" для предварительной квалификации. Системы Оценки направлены на минимизацию субъективных суждений, путем определения, до начала проведения оценки, факторов, которые будут оцениваться и критериев, которые будут использоваться в оценке информации, представленной по каждому фактору.

Банк рекомендует систему "подсчета очков", которая будет использоваться на этапе детальной оценки, т.к. такие системы обеспечивают большую гибкость для принятия решения относительно информации претендентов, которая очень разнообразна по характеру и не поддается точным измерениям приемлемости. Система подсчета очков также подтверждает, что несколько факторов, рассмотренных вместе, придадут уверенность исполнительному агентству относительно того, был ли критерий выполнен, в то время, как отдельно взятый фактор мог бы ввести в заблуждение. Необходимо определить систему подсчета очков, которая должна быть согласована между исполнительным агентством и Банком, *прежде, чем приглашение на участие в предварительной квалификации будет объявлено*. Это гарантирует, что субъективное принятие решения беспристрастно, и любой спор, возникающий из-за применения системы подсчета очков может быть разумно решен.

Система подсчета очков, которой придерживается Банк, определяет минимальные очки по каждому критерию, которые должны быть достигнуты претендентом для того, чтобы участвовать в предварительной квалификации. Кроме того, итоговое минимальное очко, которое является выше, чем сумма минимальных очков по каждому индивидуальному критерию, может быть установлено. Это гарантирует, что претенденты, едва удовлетворяющие критерии и поэтому имеющие слабые стороны, не допускаются на предварительную квалификацию, в то

ОБРАЗЕЦ ОТЧЕТА ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМУ ОТБОРУ (Первый Этап) **Претендент (Имя)**

КРИТЕРИИ ОТБОРА и Индикаторы Соответствия	ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ОТБОР ЗАЯВЛЕНИЙ			
	УД./НЕУД	Уточнить?	Проверить?	Примечания
1. ГОДЕН НА УЧАСТИЕ В ПРОЕКТАХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ БАНКОМ Претендент должен быть гражданином приемлемой страны-члена Банка				Уд., если Претендент из приемлемой страны-члена. Все партнеры СП также должны быть из приемлемой страны-члена.
2. ЗАЯВЛЕНИЕ, ОТВЕЧАЮЩЕЕ ВСЕМ ТРЕБОВАНИЯМ Все гарантии, необходимые по предквалификационным документам должным образом подписаны				Уд., если все гарантии подписаны
Предквалификационное Заявление должно быть сопровождено всеми докум.				Уд., если все документы предоставлены
3. ПРИЕМЛЕМЫЙ ПО КОММЕР. ПОКАЗАТЕЛЯМ Подтверждение, что Претендент представляет организацию, которая функционирует должным образом				Проверка регистрации компании необходима.
А) Частная компания				
Б) Независимое предприятие общественного сектора				
В) Другие предприятия общественного сектора				
Приемлемые договоренности по СП А) Партнеры СП правильно идентифицированы				Очки Уд. Или Неуд. основаны на требованиях Банка и юридических требованиях. Возможно потребуется проверка.
Б) Каждый партнер СП представляет организацию, которая функционирует должным образом				
В) Ведущий партнер идентифицирован				
Г) Были представлены приемлемые соглашения или MOU между партнерами СП				

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОТБОРА				Или (I) Неуд. (II) Уд. на детальную оценку или (III) Предварительная квалификация при условии предоставления удовлетворительн ых разъяснений, как это отмечано.
--	--	--	--	---

время как претендент, который не удовлетворяет, скажем, один или два критерия, может быть допущен на предварительную квалификацию на основании очков, превышающих минимум, установленным для других критериев.

Система подсчета очков, описанная здесь является иллюстрацией для гражданских работ общего характера. Она должна быть пересмотрена и улучшена исполнительным агентством, исходя из специфических условий контрактов.

Система подсчета очков

Главные особенности системы подсчета очков:

- (i) определение групп факторов оценки и определение минимума очков, которое необходимо достигнуть при каждой группе, если претендента рассматривают как кандидата на участие в квалификации;
- (ii) определение критериев для придания числовых величин качественной информации (это должно быть сделано путем определения числа очков для различных уровней качества, отраженных в информации по каждому фактору); и
- (iii) определение для каждой группы факторов, и к каждому фактору в пределах группы, процента от общего числа очков, который лучше всего отражает относительную важность каждого фактора для определения общей квалификации претендента.

Группы Факторов

Обычно три группы факторов используются, чтобы определить квалификацию претендента:

- Финансовые возможности;
- Технические квалификации (прежде всего факторы, касающиеся способности претендента обеспечить управление, штат, и необходимое оборудование); и

- Опыт работы (включая предыдущее выполнение работ).

Большое число групп факторов может быть использовано, если это необходимо. Это желательно сделать тогда, когда один или большее количество факторов, включенных в три выше перечисленные группы, являются критическими и должны быть оценены отдельно. Например, если способность сделать определенную часть установки или оборудования очень важна (подобно тоннельной бурильной установке в случае работ по экскавации тоннеля), "установка и оборудование" могут составлять отдельную группу и иметь особый минимум очков для определения квалификации.

Распределение Очков

После определения максимального количества очков (обычно 100), очки должны быть распределены среди групп факторов в соответствии с важностью каждой группы для определения квалификации претендента по выполнению требуемых работ. Например, если опыт работы особенно важен из-за сложности или трудности строительных работ, этот факт должен быть отражен в процентном отношении к максимальному количеству очков, присужденных группе "опыт работы". Тот же самый принцип регулирует распределение очков, которые были определены по отдельным факторам в пределах данной группы.

Критерии Оценки

"Критерии" определяемы, поскольку используемые шкалы, измеряют квалификацию в отношении данного фактора, т.е., существует способ с помощью которого информация, предоставленная в предквалификационном заявлении, переводится в очки. Везде, где возможно, критерии выражены количественно (то есть количество, стоимость и размер предыдущих контрактов по подобным работам). В некоторых случаях, однако, качественные критерии должны быть использованы, например в отношении управления или персонала, где критерии субъективны и квалификация претендента по контракту оценивается как "неадекватная", "пограничная", "удовлетворительная", или "превосходная".

Иллюстративная Система Подсчета

Пример системы подсчета очков показывается в Секции 3 данного *Руководства*. Комментарии по системе подсчета очков в следующих параграфах представлены в той же самой последовательности, как обсуждаемые вопросы в примере.

Финансовые возможности

Определения

- " Финансовые отчеты" состоят из балансов доходов и убытков, балансов, и, если есть, кассовых отчетов (также называемые отчеты об "источниках и применении фондов").
- "Собственный капитал" является разницей между общими активами и общими

пассивами (включая акции акционеров корпораций), как показано в балансе.

- "Способность участвовать в тендере" является измерением финансовых возможностей претендента выполнить максимальные требования по наличности, направленной на строительство в течение периода приблизительно в три месяца во время действия контракта. Это - косвенная оценка способности претендента мобилизовать краткосрочные заимствованные фонды из коммерческих источников на основе своего собственного капитала, (СК), чтобы выполнить требования по наличности. Она вычисляется на основе СК, умноженного на фактор "возможности Ф"¹. Ф. связан с (i) характером работ, и (ii) соотношением периода завершения контракта и периода, используемого для вычисления требований по наличности. Число, выражающее способность претендента участвовать в тендере определяется после вычитания 20-40 процентов от стоимости оставшихся работ (ОР) согласно текущим контрактам претендента из стоимости, вычисленной на основе СК, умноженного на фактор "возможности", упомянутый выше или

$$\text{Способность участвовать в тендере} = (\Phi \times \text{СК}) - [(0.2-0.4) \times \text{ОР}]$$

Используемая Документация

Основная информация, необходимая для оценки финансового положения претендента, показывается в балансе прибыли и убытков и балансовом отчете. Они обычно оба включаются в ежегодные отчеты, издаваемые корпорациями. Фирмы, которые не издадут финансовые отчеты, такие как товарищества, предоставляют специально подготовленные отчеты. Такие отчеты должны быть заверены квалифицированным независимым аудитором. Ежегодные отчеты должны содержать акт засвидетельствования аудитора. Кассовые отчеты должны быть представлены, если они имеются, хотя кассовые отчеты обычно не подготавливаются во всех странах. Кассовые отчеты используются для того, чтобы оценить ликвидность фирмы и ее обязательства по долгам. В то время как эта информация обычно не отражается в системе подсчета очков, она используется как вспомогательный показатель финансового состояния претендента. Финансовые отчеты обычно требуются за период трех последовательных лет так, чтобы можно проследить изменения в данных "из года в год". В подсчете, однако, используется только средняя величина за последние три года.

Факторы

Три финансовых фактора, используемые в подсчете - следующие:

- *Средний Ежегодный Доход*

Доход (иногда обозначаемый как "товарооборот", "продажи", или "доходы") может быть получен из произведенных работ по контракту или

¹ Фактор возможности "Ф" обычно варьирует между 3 и 10.

из других источников таких, как инвестиции или других направлений бизнеса. Для подсчета этой позиции, используется *только средний доход от контрактных работ* за последние три года. Поэтому, необходимо запрашивать данные о доходах в форме, которая позволяет разделение "дохода от контрактов" и "дохода из других источников"

Доход, который является только вторичным фактором оценки, является показателем объема операций фирмы; он отдельно не указывает на прибыльность (которая показывается в отчете прибылей и убытков как остаточное количество после вычитания расходов от доходов). Объем бизнеса, в дополнение к активам, является существенным и косвенным показателем организации работы, персонала, и материальных ресурсов, доступных претенденту. Чем больше эти ресурсы, тем более вероятно, что фирма может мобилизовать ресурсы для контракта и, если необходимо, использовать персонал и оборудование, вовлеченные в другие контракты, чтобы выполнить требования по контракту.

- *Способность Участвовать в тендере*

Способность претендента участвовать в тендере рассчитывается следующим образом:

1. Умножить СК на фактор "возможности" (как объяснено на стр. 13)
2. Определить стоимость ОР согласно текущим контрактам.
3. Способность Участвовать в тендере = 1 - (20 - 40 % из 2)

Максимальное количество очков распределяется по ряду величин, которые превышают контрактную сумму. Урегулирование очков на этих уровнях делает возможным получить минимальное групповое очко только в комбинации с достаточным количеством очков для либо "дохода", "кредита" или обоих. Минимальное групповое очко не может быть достигнуто, если по крайней мере очки медианы не получены для всех трех факторов.

- *Доступный Кредит*

Кредит, доступный претенденту¹ должен быть принят во внимание в оценке финансового состояния, потому что это - до некоторой степени заменитель собственных ресурсов. "Доступный кредит " оценивается отдельно от "способности участвовать в тендере."

Технические Возможности

Технические возможности включает все факторы, определяющие технические возможности претендента, отличные от опыта работы. Из-за своей чрезвычайной важности, опыт работы рассматривается как отдельная группа

¹ Предпочтительно потребовать от претендентов предоставить гарантии от авторитетного коммерческого банка в том, что такой банк готов выделить специальный заем в случае присуждения контракта претенденту.

предквалификационных факторов. Эта договоренность устраняет возможность, что недостаток опыта работы может быть возмещен высокими техническими квалификациями.

Организация Строительного Участка

Организация Строительного Участка как фактор оценки важна для удовлетворительного выполнения работ подрядчиком. В то время как качество руководства офисом может отразиться на выполнении контракта, обычно он менее важен, чем организация строительного участка при мобилизации ресурсов подрядчиком.

Два аспекта организации строительным участком оцениваются отдельно:

- ◆ *Организация проекта и Менеджмент.* Ответственность за строительство, контракт и администрирование, делегирование полномочий оговариваются в предложении по организации строительного участка, и если отношение между данными видами деятельности ясно определено и логично обусловлено, то они оцениваются как удовлетворительные.
- ◆ *Субподряд.* Вообще, чем меньше привлечено субподрядчиков в программу строительства, тем легче координировать программу. Во многих проектах по строительству, однако, основной подрядчик может не иметь опыта работы, персонала, или оборудование, чтобы должным образом справляться со всеми элементами работы. Субподряд на специализированные виды работ поэтому обычно допускается в крупных проектах по строительству, и часто это бывает желательным. С другой стороны, ожидается, что основной подрядчик должен выполнить основные строительные задачи; это - основное предположение в предквалификационном процессе. Количество субподрядчиков, предполагаемых претендентом и предложенное разделение работ, поэтому, рассматриваются отдельно, и сводная оценка дается за данный фактор.

Основной Технический Персонал

Основной персонал включает Менеджера по проекту, главных инженеров, инспекторов и другой технический персонал. Анкетный опрос должен определить, на какие позиции должен набираться штат, когда претендент предоставляет свое предложение.

Используются два критерия:

- *Компетентность и Квалификация Основного Технического Персонала.* Компетентность и квалификации, включая предыдущий опыт работы всего основного технического персонала, кроме Менеджера по Проекту рассматриваются, и сводная оценка дается за данный фактор.
- *Компетентность и Квалификации Менеджера по Проекту.* Менеджер по Проекту является ключевой фигурой на строительном участке и играет очень важную роль в управлении и выполнении работ. Успешное завершение

контракта зависит в значительной степени от него / нее, и его / ее компетентность и квалификация поэтому оценивается отдельно. Род деятельности, квалификации, компетентность, и предыдущий опыт работы Менеджера по Проекту рассматриваются отдельно, и сводная оценка дается для данного фактора.

Максимальные очки даются за лучшие предложения, где основной технический персонал является исключительным с точки зрения квалификаций и опыта работы.

Установки и Оборудование

Только один аспект оценивается по установкам и оборудованию:

- *Готовность и Источник Основных видов оборудования.* Подрядчик может иметь оборудование, может арендовать оборудование в течение длительного периода времени, или арендовать оборудование на период действия контракта. Тенденцией в международной практике является заключение договоров по аренде. Нереально ожидать, что подрядчик будет иметь все основные виды оборудования или заключит договор на аренду установок и оборудования во время предварительной квалификации. Исполнительное Агентство поэтому должно разумно оценивать данный фактор, удовлетворяясь тем, что подрядчик имеет доступ ко всем основным видам и оборудованию, полученных в аренду из известных источников и что подрядчик может продемонстрировать способность успешно мобилизовать необходимое оборудование.

Технические возможности оцениваются на основе предложенных договоренностей по управлению строительным участком, назначению основного персонала, и по источнику получения установок и оборудования; все эти договоренности могут быть не завершены на этапе предварительной квалификации. Исполнительное Агентство может проявить большую гибкость в том, чтобы потребовать от претендента изменить техническое предложение для выполнения всех требований работ. Технические возможности, поэтому оцениваются ниже по своей важности, когда сравниваются с финансовым состоянием и предыдущим опытом работы претендента.

Опыт Работы

Опыт работы имеет чрезвычайную важность в определении того факта, имеет ли претендент необходимые возможности предпринять и успешно завершить данные работы. Четыре фактора используются при оценке опыта работы:

- § *Опыт в качестве Основного Подрядчика/ Ведущего Партнера в СП.* Этот фактор относительно просто измерить и он оценивается на основе количества лет опыта работы в качестве Основного Подрядчика или Ведущего Партнера в СП. Претендент, который не был вовлечен в выполнение гражданских строительных работ в качестве Основного Подрядчика или Ведущего Партнера в СП в течение периода по крайней мере два года, не квалифицирован. Очки

распределяются для диапазона показателей по количеству лет опыта работы, с максимумом очков за опыт работы больше, чем 10 лет.

- § *Опыт по выполнению Подобных Работ.* Критерии для этого фактора установлены в исчислении количества контрактов подобного характера (типа) и масштаба (ценности), выполненных за последние 10 лет. Претендент, который не закончил по крайней мере один такой контракт в течение данного периода, не квалифицирован. Очки распределяются для диапазона показателей по количеству завершённых контрактов, с максимумом очков за завершение более, чем четырех контрактов.
- § *Опыт в Подобных Условиях Строительного Участка.* Подобные условия строительного участка относятся к таким переменным, как климатические условия, отдаленность участка от населенных центров, трудности ландшафта, где должны проводиться работы и т.д. и не должны пониматься, что существует абсолютное требование опыта работы внутри страны или вне страны претендента. Этот фактор также измеряется с точки зрения количества контрактов, завершённых за последние 10 лет. Отсутствие опыта работы в завершении контракта в подобных условиях строительного участка не будет часто приводить к дисквалификации. Очки распределяются для диапазона показателей по количеству завершённых контрактов, с максимумом очков за завершение более, чем четырех контрактов.
- § *Выполнение Работ в Предыдущих Проектах.* Неудовлетворительное выполнение работ в предыдущих контрактах, например неудачное завершение работ или чрезмерных задержки по завершению работ, может привести к дисквалификации даже претендента, который выполняет все критерии по финансовым условиям, техническим возможностям, и опыту работы. Решение дисквалифицировать за неудовлетворительное выполнения работ не может быть принято произвольно исполнительным агентством и требует предоставления документальных свидетельств, если Банк потребует доказать, что невыполнение работ по контракту было результатом невыполнения претендентом своих обязанностей. Проверка выполнения работы основана на предоставлении рекомендаций от предыдущих работодателей. Если никакая рекомендация не представлена претендентом, необходимо сначала получить объяснение от претендента. Очки распределяются для диапазона показателей по количеству представленных рекомендаций, с максимумом очков, если три или более "удовлетворительных" рекомендаций представляются претендентом. Исполнительное агентство может прибегнуть к независимой проверке рекомендаций, если имеются сомнения относительно предыдущего выполнения работ претендентом.

Максимальное количество очков, присужденных за опыт работы в "подобных работах " и "подобных условиях строительного участка " должно отразить относительную важность данных двух факторов. Таким образом, если условия строительного участка особенно трудны, но тип строительства - несложный, то большее количество очков должно быть отдано фактору "условия строительного участка ", и наоборот в случае, если тип строительства сложный.

Особые Примечания

Совместные Предприятия

Банк не принимает какие-либо условия по предварительной квалификации, или тендеру, которые требуют обязательное создание СП между иностранными подрядчиками и подрядчиками страны-заемщика. Однако, Банк не возражает, если исполнительное агентство поощряет формирование СП между иностранными и местными подрядчиками для того, чтобы развивать обмен опытом работы. Юридические требования относительно СП разъяснены на странице 10.

Подрядчики создают СП, чтобы увеличить свои возможности, объединяя свои финансовые и технические ресурсы и дополнить специализированный опыт одной фирмы опытом другой или разделять риски и прибыль при выполнении крупномасштабных проектов. Независимо от причины создания СП, основная цель состоит в том, чтобы объединить ресурсы двух или более фирм. При определении квалификаций СП для предложенного контракта, ресурсы и опыт всех партнеров должны, поэтому быть приняты во внимание.

Для вычисления финансовых возможностей СП, данные, представленные каждым партнером относительно основного капитала, настоящих и предыдущих контрактов, и возможностей получать кредиты, рассматриваются вместе для того, чтобы отразить возможности СП в целом.

СП должны также выполнить следующие минимальные квалификационные требования:

- Основной партнер должен выполнить все критерии квалификации по группе факторов, определяющих опыт работы.
- Основной партнер должен также выполнить по крайней мере 40 процентов от всех критериев квалификации по группе факторов, определяющих финансовые возможности.
- Каждый из остальных партнеров должен выполнить не меньше, чем 25 процентов от всех критериев квалификации по группе факторов, определяющих финансовые возможности.

В некоторых видах проектов, СП создаются путем комбинирования навыков специалистов, представляющих различных подрядчиков (например, в области гражданского строительства, электротехники, механики и промышленности). В таких случаях, вышеупомянутые условия касательно основного партнера и других партнеров должны быть модифицированы к специфическим обстоятельствам контракта.

Фирма может дать заявку на предварительную квалификацию индивидуально и как партнер СП. Однако, не будет разрешаться делать заявку на один и тот же самый контракт в качестве отдельной фирмы и в качестве партнера СП. В случае, если заявка на один и тот же контракт предоставлена отдельной

фирмой и той же фирмой в качестве партнера СП, обе заявки или все заявки этой фирмы (включая эту фирму) будут отклонены.

Другие Возможные Предквалификационные Факторы

Иногда используется ряд других факторов, не включенных в данное Руководство, среди которых следующие факторы:

- Удовлетворительные прогнозы потока наличности, представленные претендентом;
- "деятельность компании", для которой используются такие критерии, как неплатежи, ассигнования, арбитраж, судебный процесс по контракту, и обязанности по контракту;
- Квалификация персонала местного офиса, и
- Принципы и методы в трудовых отношениях.

Все эти факторы имеют ценность в оценке предыдущей деятельности, настоящего деятельности, и вероятной будущей деятельности претендента. Эти факторы должны использоваться только тогда, когда имеются обстоятельства, которые делают их использование целесообразным в процессе оценки. Если они используются, количество очков, предусмотренных для них, должно быть пропорционально к более критическим факторам.

ЭТАП 3: Определение Претендентов, прошедших предварительную квалификацию

Дополнительная Информация

В то время, как количество очков на этапе детальной оценки будет часто указывать на соответствующее решение о прохождении предварительной квалификации, они не должны заменять разумные суждения. Любая Информация, которая полностью не принята во внимание на этапах 1 и 2 в процессе оценки, но однако имеющая отношение к квалификации, должна быть рассмотрена. Информация относительно судебного процесса или неплатежей по текущим контрактам, которая вызывает серьезное сомнение по поводу способности претендента выполнить новые контракты является одним из таких примеров.

Условная Предварительная Квалификация

В некоторых случаях, также возможно провести предварительную квалификацию претендента, если будут выполнены некоторым условия. Условная предварительная квалификация обычно допускается в случаях, когда информация, представленная претендентом указывает на недостатки или слабости в некоторых областях, которые не являются критическими. Например, претенденту может быть присуждено более низкое количество очков, чем минимум очков, требуемых для предварительной квалификации по управлению строительным участком или укомплектовании персоналом или установкам и

оборудованию. Претендент, в таких случаях, может быть предварительно квалифицирован при условии, если эти недостатки будут исправлены до предоставления предложений. Другой пример - такой, когда претендент предоставляет информацию относительно своего финансового состояния или опыта работы, который имеет отношение, частично или полностью, к головной компании или филиалу, чем претенденту. В таком случае, претендент может быть условно предварительно квалифицирован при условии, что головная компания представляет безоговорочную гарантию относительно всех обязательств претендента до предоставления предложения.

Банк разрешает условную предварительную квалификацию на выборочном основании, когда претенденту не достает чуть-чуть до достижения минимума очков в областях, которые не рассматриваются критическими в предварительной квалификации. Это обычно применяется к группе факторов, касающихся определения технических возможностей претендента. Однако, Банк не разрешает рассмотрение предложений, представленных претендентами, условно прошедших предварительную квалификацию, если все условия не будут удовлетворены или исправлены претендентом, *предпочтительно до предоставления предложения, но не позже, чем до публичного вскрытия предложений*. Письмо-уведомление претендентам, информирующее об их условной предварительной квалификации должно ясно изложить условия, которые должны быть удовлетворены и крайний срок для предоставления документов, удостоверяющих, что условия были выполнены. Также должно быть предусмотрено, что предоставление требуемых документов не гарантирует квалификацию, и что исполнительное агентство не будет ответственно, при любых обстоятельствах, за любые затраты, понесенные претендентом в подготовке предложения.

Исполнительное агентство должно запротоколировать оценочный процесс и рекомендации по предварительной квалификации в отчете, который необходимо предоставить Банку для утверждения. Банк может потребовать разъяснения или повторное рассмотрение рекомендаций, если это необходимо до вынесения одобрения для исполнительного агентства. Претенденты должны быть уведомлены о результатах своих заявлений только после того, как Банк утвердит список претендентов, прошедших предварительную квалификацию.

Определение Квалификации Претендента на Присуждение Контракта

Особое внимание должно быть уделено на подтверждение квалификаций претендентов на этапах оценки предложений и присуждении контракта. Зачастую, существует предположение, что претендент, прошедший предварительную квалификацию в состоянии удовлетворительно выполнить работы. Это не обязательно так. Несколько аспектов "возможностей" таких, как финансовые возможности и наличие ресурсов (персонал, оборудование, и денежные средства) могут изменяться со времени прохождения предварительной квалификации и момента присуждения контракта, особенно тогда, когда между этими этапами прошло много месяцев.

Другой вопрос касается предложений по управлению работ, описание которых должно быть представлено более детально, чем это было на этапе предварительной квалификации. Такие предложения являются стандартным

требованием, предъявляемым претендентам. Они полезны в определении квалификации претендента и для этого должны быть тщательно рассмотрены.

Банк требует, чтобы контракты были присуждены только квалифицированным претендентам, и если это происходит, то важно, чтобы было проведено тщательное рассмотрение, подтверждающее, что претендент с самой низкой ценой квалифицирован для выполнения контракта. Это может быть сделано следующим образом:

- § повторно оценить заявление претендента на предварительную квалификацию, чтобы принять во внимание самую последнюю информацию, подтверждающую, что если она была бы доступна на этапе предварительной квалификации, то она не ставила под сомнение способность претендента выполнить контракт;
- § повторно рассмотреть финансовую стабильность и возможность претендента добавить контракт к уже существующему объему работ и подтвердить, что это не вызовет сомнения либо о финансовой стабильности, либо о возможности претендента мобилизовать ресурсы, необходимых для выполнения контракта;
- § повторно оценить технические возможности претендента и подтвердить, что это не вызовет сомнения о способности завершить работы вовремя и согласно соответствующим стандартам качества. (Это включает пересмотр предложений претендента по методам работы, графику работы и источникам ресурсов.)

РАЗДЕЛ 3
ИЛЛЮСТРАТИВНАЯ СИСТЕМА ПОДСЧЕТА ОЧКОВ

РАЗДЕЛ 3: ИЛЛЮСТРАТИВНАЯ СИСТЕМА ПОДСЧЕТА ОЧКОВ

Введение

Система подсчета очков, показанная в данном примере следует за методом, который был объяснен в Секции 2 данного Руководства. Она применяется для работ в гражданском строительстве общего характера и предполагает, что работы, которые будут проводиться включают экскавацию грунта, строительство дорог, монтаж железобетонных структур, и установку постоянно действующего оборудования, с видами работ, требующих специализированную экспертизу.

Значение

Финансовому положению и опыту работы претендента придается больше значения, чем техническим возможностям. Технические возможности обычно оцениваются ниже по важности, как объяснено на странице 16. Конечное распределение общего количества очков из 100 очков, поэтому распределено следующим образом:

Финансовое Положение	40 очков
Технические Возможности	20 очков
Опыт Работы	40 очков
	<hr/>
	100 очков

Минимальное Количество Очков

Минимальное количество очков, необходимое для претендента для рассмотрения квалификации составляет 50 % от максимального количества очков для соответствующего количества очков за группу. Чтобы не допустить прохождения предварительной квалификации претендентом, который едва достигает минимума по каждой группе и таким образом, показывающее общую несостоятельность, требуемое общее минимальное количество очков установлено на уровне 60% от общего максимального количества очков. Это означает, что претендент, кроме достижения минимального количества очков в каждой группе, будет должен достичь общее количество очков в 60 или больше для того, чтобы пройти предварительную квалификацию.

Очки за Фактор

Очки за группу распределяются среди факторов в каждой группе в пропорции по их соответствующей важности.

Определения

Определение сокращений, используемые в примере дается ниже:

C = Оцененная Стоимость в \$ миллионах контракта на торгах
B = Оцененное Время завершения контракта в годах

Формула для определения способности участвовать в тендере –

СК = Общее количество активов (включая акции акционеров) – Общее количество долгов

1. Умножить собственный капитал на фактор способности¹
2. Определить стоимость оставшихся работ согласно текущим контрактам
3. Вычислить 20 - 40 % из 2
4. Способность участвовать в тендере =1-3

¹ Фактор способности может быть иметь любой показатель от 3 до 10 в зависимости от масштаба и типа контракта и периода реализации. Обычно он равняется 5.

Таблица Подсчета Очков

Финансовые Возможности	Очки	Макс. Кол-во очков
а. Средний Ежегодный Доход от Заключения контрактов (за последние 3 года)		
Меньше чем С/В	0	
Между С/В и 1.5 С/В	4	
Между 1.5 С/В и 2 С/В	6	
Между 2.5 С/В и 3 С/В	10	
Между 3 С/В и 4 С/В	12	
Более чем 4 С/В	15	15
б. Способность участвовать в тендере		
Меньше чем 0.2 С	0	
Между 0.2 С и 0.4. С	4	
Между 0.6 С и 0.8 С	6	
Между 0.8 С и С	8	
Свыше С	10	10
с. Доступный Кредит (авторитетный банк)		
Меньше чем 0.1 С	0	
Между 0.1 С и 0.15 С	4	
Между 0.15 С и 0.20 С	6	
Между 0.2 С и 0.25 С	12	
Между 0.25 С и 0.30 С	12	
Свыше 0.30 С	15	15
		Максимальное количество очков 40
		Минимальное количество очков 20

Технические Возможности

А. Управление Строительным Участком

i. Организация Проекта и Менеджмент

Несоответствующее	0
Погранич.	1
Удовлетворительное	2

ii. Субподряд (количество и тип)

Несоответствующее	0
Погранич.	1
Соответствующее	2
Максимальное Общее Очко (i) + (ii)	4

Б. Компетенция и Квалификация Основного Технического Персонала и Менеджера по Проекту

i. Основной Технический Персонал

Несоответствующее	0
Погранич.	2
Удовлетворительное	4
Превосходное	5

ii. Менеджер по Проекту

Несоответствующее	0
Погранич.	1
Соответствующее	2
Превосходное	

Максимальное Общее Очко (i) + (ii) 4

С. Установки и Оборудование

Доступ и Источник Основных единиц оборудования

Неудовлетворительное	0
Пограничное	2
Соответствующее	6
Договоренности/ Источник	
Максимальное Очко	20
Минимальное Очко	10

Опыт Работы

А. Опыт Работы в качестве Основного Подрядчика/ Ведущего Партнера

Опыт работы, менее 2 лет	0
Между 2 и 5 годами	3
Между 5 и 10 годами	4
Опыт работы более, чем 10 лет	6

6

**Б. Опыт в подобных видах работ
(количество контрактов стоимостью С,
завершенных за последние 10 лет)**

Никаких	0
1 контракт	2
2 контракта	4
3 контракта	6
4 контракта	8
Более, чем 4 контракта	12

12

**В. Опыт работы в подобных условиях строительного участка
(количество контрактов стоимостью С,
завершенных за последние 10 лет)**

Никаких	0
1 контракт	2
2 контракта	4

3 контракта	6	
4 контракта	8	
Более, чем 4 контракта	12	12

Г. Предыдущее Выполнение Работ

Рекомендаций нет	0	
Одна удовлетворительная рекомендация	3	
Две рекомендации	6	
Три и более	10	10
		<hr/>
Максимальное очко		40
Минимальное очко		20
Общее Максимальное количество очков (Финансовые + Технические + Опыт работы)		100
Общее Минимальное количество очков		60

РАЗДЕЛ 4

ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ НА УЧАСТИЕ В ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

A. ПРИГЛАШЕНИЕ НА УЧАСТИЕ В ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Дата: (дата публикации приглашения)

Номер(а) Контракта:

1. (Имя Заемщика) получил (обратился за) заем от Азиатского Банка Развития, далее именуемый АБР на покрытия расходов по (название проекта) на оплату расходов и планирует использовать часть заемных средств на соответствующие платежи по контракту(ам), по которому(ым) было объявлено приглашение на участие в Предварительной Квалификации¹.

2. (Название Исполнительного Агентства) , далее именуемый "Работодатель"² намеревается провести предварительную квалификацию подрядчиков (фирм) для следующих (работ)(контрактов) по проекту: (общее описание проекта)³

3. Ожидается, что приглашение на участие в тендере будет объявлено (месяц и год).

4. В предварительной квалификации могут участвовать фирмы и СП, созданные на добровольной основе из приемлемых стран-членов АБР. (Заявления на участие в предварительной квалификации могут быть предоставлены по одному или несколько контрактов.)

5. Приемлемые претенденты могут получить предквалификационные документы, позвонив, отправив письменный запрос, факс или телекс: (имя Работодателя и полный адрес, включая номер телефона, факса, телекса, где могут быть получены документы) .

6. Запрос должен ясно определить "Запрос на Участие в Предварительной Квалификации по (название Проекта) . Документы могут быть получены за невозмещаемый сбор (сумма и валюта, и его эквивалент в международной

¹ В проектах, финансируемые вместе с другими агентствами, может быть необходимо вставить уместный текст, который делает ссылку на приемлемые процедуры закупок. Это особенно важно, когда резервирование фондов от разных сторон, предоставляющими кредиты не очень четко определено до начала предквалификационного процесса.

² Заемщик и Работодатель могут быть одной и той или разными организациями. Текст Приглашения на Участие в Предварительной Квалификации и текст других документов должны снабжаться подстрочными примечаниями для указания того, какое агентство будут выступать как Работодатель до присуждения контракта.

³ Опишите проект, предоставляя достаточные детали относительно местоположения, характера и сложности работ и контрактов. Информация должна быть подготовлена для каждой части контракта, если закупки по более, чем одному контракту будут сделаны на основе "часть и целое", исходя из ожидаемых затрат и продолжительности реализации каждой части. Информация о ожидаемых затратах не должна предоставляться в данном Приглашении или в Инструкциях для Претендентов.

валюте, например доллары США) _____¹. Работодатель незамедлительно отправит документы заказным письмом, но ни при каких обстоятельствах не будет ответственен за позднюю поставку или потерю отправленных документов.

7. Предоставленные Заявления на участие в Предварительной Квалификации должны быть получены в запечатанных конвертах, которые должны быть доставлены собственноручно или заказным письмом на:

_____ (адрес) _____

не позднее, чем _____ (дата)² _____

и должны быть ясно отмечены “Заявление на Участие в Предварительной Квалификации по _____ (название Проекта и название(я) и номер(а) контрактов) _____.”

8. Работодатель сохраняет за собой право принимать или отклонять заявления, полученные позже срока.

9. Претенденты будут своевременно проинформированы о результатах своих заявлений. Только те фирмы и СП, который прошли предварительную квалификацию в соответствии с данной процедурой, будут приглашены на участие в тендере.

¹ Предъявляемые сборы должны быть только номинальными для покрытия расходов по копированию и отправки только. Они не должны превышать обычно \$ 100.

² Время на подготовку документов на участие в предварительной квалификации должно быть достаточным для претендентов для того, чтобы они смогли собрать всю необходимую информацию и обычно это не менее, чем 60 дней после публикации объявления относительно Деловых Возможностях АБР. Этот период может быть дольше для очень крупных проектов, когда нужно время для создания совместных предприятий и аккумуляции необходимых источников.

Б. ИНСТРУКЦИИ ДЛЯ ПРЕТЕНДЕНТОВ

_____ (название Проекта)

(имя Работодателя и/или Заемщика)

Дата: дата публикации объявления

Номер(а) контракта: _____

1. Рамки Тендера

1.1 (Название Исполнительного Агентства и отчет о его взаимоотношениях с Заемщиком)¹ _____, в дальнейшем именуемый “Работодатель” получил (обратился за) заем от Азиатского Банка Развития, в дальнейшем именуемый АБР, на оплату расходов по _____ (название Проекта) и планирует использовать часть заемных средств на соответствующие платежи по контракту(ам) по которому(ым) была объявлена Предварительная Квалификация². Оплата будет производиться АБР только по запросу Заемщика и после одобрения АБР и в строгом соответствии со сроками и условиями Соглашения о Займе. Никакая сторона, кроме (имя Заемщика) не будет получать права по Соглашению о Займе или иметь какое-либо право на использование заемных средств.

1.2 Работодатель планирует провести предварительную квалификацию подрядчиков для следующих (работ) (контрактов) по Проекту: (Общее описание Проекта)³. Заявления могут быть предоставлены на прохождение предварительной квалификации по одному или более

¹ В проектах, финансируемые вместе с другими агентствами, может быть необходимо вставить уместный текст, который делает ссылку на приемлемые процедуры закупок. Это особенно важно, когда резервирование фондов от разных сторон, предоставляющими кредиты не очень четко определено до начала предквалификационного процесса.

² Заемщик и Работодатель могут быть одной и той или разными организациями. Текст Приглашения на Участие в Предварительной Квалификации и текст других документов должны снабжаться подстрочными примечаниями для указания того, какое агентство будут выступать как Работодатель до присуждения контракта.

³ Опишите проект, предоставляя достаточные детали относительно местоположения, характера и сложности работ и контрактов. Информация должна быть подготовлена для каждой части контракта, если закупки по более, чем одному контракту будут сделаны на основе “часть и целое”, исходя из ожидаемых затрат и продолжительности реализации каждой части. Информация о ожидаемых затратах не должна предоставляться в данном Приглашении или в Инструкциях для Претендентов.

вышеупомянутых контрактов. Ожидается, что тендер будет объявлен (месяц и год)_____.

- 1.3 В предварительной квалификации могут участвовать фирмы или СП, созданные на добровольной основе из приемлемых стран-членов АБР. Местные подрядчики могут независимо подать заявку на участие в предварительной квалификации или вместе с международными подрядчиками, формируя СП.
- 1.4 Общая информация относительно климата, гидрологии, топографии, доступа к строительной площадке, транспортных и коммуникационных сооружений, медицинских сооружений, плана Проекта, ожидаемого периода строительства, сооружений и услуг, предоставляемых Работодателем и _____ (и другие соответствующие данные) представлены в приложении 1. Контракт будет контрактом на основе (цены за единицу продукции)(паушальной суммы)(сданным под ключ).

2. Подача Заявлений

- 2.1 Предоставленные заявления на участие в предварительной квалификации должны быть получены в запечатанных конвертах, которые должны быть доставлены собственноручно или заказным письмом по (адресу)_____ не позже, чем дата¹, и ясно отмечены "Заявление на Участие в Предварительной Квалификации по (названия Проекта и контракта(ов) и любой применяемый номер (а))_____." Работодатель сохраняет право принимать или отклонять заявления, полученные позже срока.
- 2.2 Имя и почтовый адрес Претендента должны быть ясно отмечены на конверте.
- 2.3 Вся информация, необходимая для предварительной квалификации должна быть представлена на английском языке. Где информация предоставлена на другом языке, она должна быть сопровождена переводом соответствующих частей на

¹ Время на подготовку документов на участие в предварительной квалификации должно быть достаточным для претендентов для того, чтобы они смогли собрать всю необходимую информацию и обычно это не менее, чем 60 дней после публикации объявления относительно Деловых Возможностях АБР. Этот период может быть дольше для очень крупных проектов, когда нужно время для создания совместных предприятий и аккумуляции необходимых источников.

английском языке. Данный перевод будет основным и будет использован при интерпретации информации.

- 2.4 Невозможность обеспечить информацию, которая является необходимой для оценки квалификации Претендента, или обеспечить своевременное разъяснение или обоснование предоставленной информации, может привести к дисквалификации Претендента.

Следующий параграф должен быть использован, если планируется заседание, посвященное разъяснениям. Такое заседание организуется обычно только при очень крупных и/или сложных контрактах.

- 2.5 Заседание, посвященное разъяснениям состоится (время, дата и место) во время которого будущие претенденты могут запросить разъяснения относительно требований, которые предъявляются Проектом и относительно критериев предварительной квалификации.

При предварительной квалификации подрядчиков по контрактам, которые будут предложены на основе "часть и целое", критерии относительно возможностей должны быть установлены для самой маленькой "части", диапазона вероятной комбинации частей, и "целого"; претенденты должны классифицироваться в соответствии с их возможностями в отношении количества частей, по которым они могут заключать контракт или по всему пакету предложений.

3. Квалификационные Критерии

- 3.1 Работодатель определит приемлемость каждого претендента для участия в закупках, финансируемых АБР. Только претенденты из стран-членов АБР, перечисленные в Приложении 2 являются приемлемыми.

- 3.2 Группа факторов — опыт работы, финансовые возможности, и технические возможности (включая оборудование и персонал, необходимый для контракта) — каждого претендента будут сравниваться с предварительно определенным набором минимальных показателей. Для того, чтобы пройти предварительную квалификацию, претендент

должен получить, по крайней мере, минимальный показатель по каждой группе факторов.

3.3 Финансовые возможности претендента будут оцениваться на основе товарооборота / дохода от заключения контракта, собственного капитала, и стоимости незаконченной части текущих контрактов. Если претендент чувствует, что его финансовые возможности могут быть недостаточны, возможно приложить к заявлению гарантийное письмо, выданное первоклассным банком, чтобы дополнить заявление. Такое гарантийное письмо должно быть адресовано Работодателю и должно гарантировать, что, в случае, если контракт предоставлен претенденту, претендент получит автоматически возобновляемый кредит на сумму, указанной в гарантийном письме. Такая автоматически возобновляемый кредит должен быть предоставлен до тех пор, пока работы не сданы Работодателю.

4. Конфликт Интересов

Претендент (включая всех членов СП) не должен быть связан и не должен был бы связан в прошлом с консультантом или какой-либо другой организацией, которая принимала участие в подготовке плана, спецификаций, или других предквалификационных и тендерных документов по Проекту или которая выдвигалась на место Инженера по Контракту в течение последних пяти лет. Любая такая связь может привести к дисквалификации Претендента.

5. Обновление Информации по Предварительной Квалификации

От Претендентов требуется обновлять финансовую информацию, которая используется в течение Предварительной Квалификации на момент предоставления своих предложений для того, чтобы подтвердить свое последовательное соответствие с квалификационными критериями и правдивость предоставленной информации. Предложение будет отклонено, если квалификация Претендента больше не соответствует требованиям на момент проведения тендера.

Если процент отечественной преференции составляет 7.5% в объемах закупок по Проекту, необходимо вставить следующие параграфы.

Данные параграфы могут быть использованы только тогда, когда отечественная преференция явно разрешена в Соглашение о Займе, по требованию Заемщика.

Не используйте эти параграфы, где отечественная преференция не применяется, или где предварительная квалификация не включает работы по гражданскому строительству.

6. Отечественная Преференция

Сравнивая предложения отечественных претендентов, прошедших предварительную квалификацию с предложениями международных претендентов, маржа преференции будет предоставлена соответствующим отечественным претендентам. Отечественные претенденты должны обеспечить необходимые данные, чтобы доказать, что они выполняют следующие критерии на маржу в 7.5% преференции по сравнению с теми претендентами, которые неприемлемы.

Претендент будет иметь отечественную преференцию, если

- (i) он зарегистрирован¹ в _____ (стране, где осуществляется проект) _____;
- (ii) право большей части собственности принадлежит гражданам _____ (страны, где осуществляется проект) _____;
- (iii) не заключит субподряд с международными подрядчиками на более, чем 50% всех контрактных работ.

СП между отечественными и международными фирмами имеют право на маржу преференции, если

- (i) отечественный партнер или партнеры индивидуально удовлетворяют критерии соответствия, приведенные выше;
- (ii) отечественный партнер или партнеры не будут квалифицированы на выполнение данных контрактных работ, на технических и финансовых основаниях без международного участия; и

¹ Слово “зарегистрированный” означает легализованный или созданный по законам страны, где реализуется проект

- (iii) отечественный партнер или партнеры выполняют по крайней мере 50% контракта. в соответствии с предложенными договоренностями.

7. Общие положения

7.1 Только те фирмы и СП, которые прошли предварительную квалификацию по данной процедуре будут приглашены участвовать в тендере. Квалифицированная фирма или член квалифицированного СП могут участвовать только в одном тендере по контракту.

Если фирма предоставит больше, чем одно предложение, индивидуально или в составе СП, все предложения, включая данную сторону будут отклонены. Это правило не применяется в отношении предложений, которые включают подрядчиков-специалистов, к услугам которых прибегают более, чем один претендент.

- 7.2 От претендентов потребуется предоставление гарантий по предложению в форме залога, банковской гарантии или другой гарантии, приемлемой для Работодателя на сумму

1
и от успешного претендента потребуется гарантии по выполнению работ (и гарантия по отечественной преференции). Примеры приемлемых форм будут приложены к тендерным документам.

7.3 Работодатель сохраняет право:

- (i) исправлять масштабы и стоимость любого контракта(ов) по тендеру, и в этом случае, контракт(ы) будут предлагаться только тем претендентам, которые прошли предварительную квалификацию и выполнили требования исправленного(ых) контракта(ов).
- (ii) принимать или отклонять любые заявления; и
- (iii) отменять предквалификационный процесс и отклонять все заявления.

¹ Вставьте минимальный процент тендерной цены или цифру, основанную на смете Работодателя. Сумма должна быть обычно эквивалента 2 % ожидаемых затрат по контракту.

Работодатель не будет ответственен ни за любые такие действия, ни за не уведомление Претендента о причинах.

7.4 Претенденты будут проинформированы факсом или телексом в течение (количество, обычно 60-90 дней) дней от даты предоставления заявлений (параграф 2.1 выше), относительно результатов заявлений, об именах претендентов, прошедших предварительную информацию без указания какой-либо причины, объясняющей решение Работодателя.

С. АНКЕТА ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Анкета по предварительной информации содержит следующие формы:

Форма I	-	Заявление
Форма II	-	Общая Информация
Форма III	-	Ежегодные Данные по Товарообороту
Форма IV	-	Обзор Текущих Обязательств по Контрактам/Работам
Форма V	-	Финансовые Данные
Форма VI	-	Данные по СП
Форма VII	-	Опыт по Контрактам по Подобным Видам Работ
Форма VIII	-	Опыт по Контрактам в Подобных Условиях Строительного Участка
Форма IX	-	Персонал / Штат, по Проекту
Форма X	-	Краткий Обзор по опыту работы основного персонала по проекту
Форма XI	-	Оборудование, предлагаемое для Проекта
Форма XII	-	Предлагаемая Организация Участка
Форма XIII	-	Предлагаемые Подрядчики
Форма XIV	-	Дополнительная Информация

Примечания:

1. Если необходимо, дополнительные листы могут быть добавлены к формам. Каждая страница каждой формы должна быть ясно отмечена в правом верхнем углу следующим образом: Форма I, страница 1; Форма I, страница 2, и т.д. - Если форма не помещается на одной странице.
2. Для некоторых форм потребуются приложения. Такие приложения должны быть ясно отмечены следующим образом: Приложение 1 к Форме I, Приложение 2 к Форме I, и т.д.

ЗАЯВЛЕНИЕ

[Фирменный бланк Претендента, или партнера, ответственного за СП, включая полный почтовый адрес, номер телефона, номер факса, номер телекса и адрес каблогаммы]

Дата: _____

Кому: _____

(Имя и адрес Работодателя)

Уважаемые господа,

1. Будучи уполномоченным представлять и действовать от имени _____ (имя Претендента) _____, в дальнейшем именуемый "Претендент, " и просмотрев и полностью поняв всю предоставленную информацию относительно предварительной квалификации, нижеподписавшиеся тем самым подают заявку на предварительную квалификацию, проводимую вами в качестве претендента по следующим контрактам по _____ (имя Проекта) _____:

Номер Контракта	Название Контракта
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

(Примечание: Претенденту следует включить любую комбинацию контрактов, по которым он желает пройти предварительную квалификацию.)¹

2. К данному письму приложены копии оригиналов документов, определяющие¹:

¹ Если предварительная квалификация относится только к одному контракту, уберите данное примечание и место для дополнительных рекомендаций.

- (i) юридический статус Претендента;
- (ii) основное место ведения бизнеса; и
- (iii) место объединения (для претендентов, представляющие корпорации), или место регистрации и национальность владельцев (для претендентов, представляющих товарищества или частные фирмы).

3. Ваше Агентство и его уполномоченные представители тем самым уполномочены делать любые запросы или исследования, чтобы проверить отчеты, документы, и информацию, представленную в связи с данным заявлением, и запрашивать разъяснение от наших банкиров и клиентов относительно любых финансовых и технических аспектов. Данное Заявление будет также служить разрешением любому лицу или уполномоченному представителю любого учреждения, упомянутых в дополнительных сообщениях, предоставлять необходимую и запрашиваемую вами информацию для проверки отчетов и сведений, представленных в заявлении или в отношении ресурсов, опыта работы, и компетентности Претендента.

4. Ваше Агентство и его уполномоченные представители могут контактировать со следующими лицами для получения дальнейшей информации².

Запросы Общего Характера и Запросы по Управлению	
Контакт 1	Телефон 1
Контакт 2	Телефон 2

Запросы относительно Персонала	
Контакт 1	Телефон 1
Контакт 2	Телефон 2

¹ Для заявлений, предоставленными совместными предприятиями, вся необходимая информация по предквалификационным документам должна быть предоставлена для совместного предприятия, если оно уже существует и отдельно для каждой стороны совместного предприятия. Ведущий партнер должен быть ясно определен. Каждый партнер совместного предприятия должен подписать письмо.

² Заявления совместных предприятий должны содержать эквивалентную информацию по каждой стороне на отдельном листе.

Запросы по техническим деталям	
Контакт 1	Телефон 1
Контакт 2	Телефон 2

Запросы по финансовым деталям	
Контакт 1	Телефон 1
Контакт 2	Телефон 2

5. Данное заявление предоставлено на том условии, что:
- (i) предложения претендентов, прошедших предварительную квалификацию будут подлежать проверке всей информации, предоставленной на предварительную квалификацию на момент предоставления предложений;
 - (ii) ваше Агентство сохраняет право:
 - § изменять масштабы и стоимость любых контрактных предложений по данному проекту; в таком случае, предложения будут запрашиваться от претендентов, прошедших предварительную квалификацию и выполнивших пересмотренные требования; и
 - § отклонять или принимать любые заявления, отменять предквалификационный процесс и не принимать обязательство информировать Претендента о причинах этого.

Претенденты, которые не имеют право на отечественную преференцию при оценке предложений должны удалить параграф 6 и заново пронумеровать последующие параграфы.

6. Нижеподписавшийся подтверждает, что Претендент выполняет требования приемлемости относительно отечественной преференции и требует, чтобы любое предложение было оценено на этой основе.

Претенденты, которые не являются совместными предприятиями должны удалить параграфы 7 и 8.

7. В приложение к данному заявлению, мы сообщаем подробности участия каждой стороны, включая соглашения по вкладам капитала и соглашения по прибыли /убыткам по совместному предприятию или ассоциации. Мы также определяем финансовое обязательство в выражении процента от стоимости контракта / каждого контракта, и обязанностей по выполнению контракта/ каждого контракта.
8. Мы подтверждаем, что в случае предоставления нами предложения, предложение, а также контракт будут:
- (i) Подписаны так, чтобы юридически обязать всех партнеров, совместно и индивидуально: и
 - (ii) будут предоставлены вместе с соглашением о совместном предприятии, обеспечивая совместную и индивидуальную ответственность всех партнеров в случае присуждения нам контракта.
9. Нижеподписавшийся объявляет, что приведенные утверждения и информация, предоставленная в заполненном должным образом заявлении полна, правдива и правильна во всех деталях.

Подписано	Подписано
Имя	Имя
За и от имени (имя Претендента или ведущего партнера совместного предприятия)	За и от имени (имя партнера)

Подписано	Подписано
Имя	Имя
За и от имени (имя партнера совместного предприятия)	За и от имени (имя партнера)

Подписано	Подписано
Имя	Имя
За и от имени (имя Претендента или ведущего партнера совместного предприятия)	За и от имени (имя партнера)

ФОРМА III

Данные относительно ежегодном обороте

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

Все отдельно взятые фирмы и партнеры совместного предприятия должны заполнить данную форму. Предоставленная информация должна быть по ежегодному обороту Претендента (или каждого члена совместного предприятия), в выражении сумм, выписанных на оплату клиентам за каждый год текущих работ или завершенных работ, и конвертируемых в Американские доллары США по курсу обмена на конец отчетного периода.

Используйте отдельный лист для каждого партнера совместного предприятия.

Данные относительно ежегодного оборота (только по строительству) за последние три года

Год	Оборот	Эквивалент в дол. США
1.		
2.		
3.		

ФОРМА IV

Краткий Обзор по Текущим Контрактным Обязательствам/ Текущим Работам

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

Претенденты и каждый партнер совместного предприятия должны предоставить информацию о своих текущих обязательствах по всем контрактам, которые были присуждены и по которым было получено письмо намерений или подтверждение или по контрактам, близким к завершению, но для которых необходимо предоставить сертификат о полном и безоговорочном завершении.

Название Контракта	Стоимость невыполненных работ (текущий эквивалент в долларах США)	Приблизительная дата завершения
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		

Финансовые Данные

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

Претенденты, включая каждого партнера совместного предприятия должны предоставить финансовую информацию для того, чтобы продемонстрировать, что они выполняют требования по предварительной квалификации. Каждый претендент или партнер совместного предприятия должны заполнить данную форму. Если необходимо, используйте отдельные листы для предоставления полной банковской информации. Копия баланса, проверенного аудитором за последние три года должна быть приложена.

Банк	Название Банка	
	Адрес Банка	
	Телефон	Контактное лицо и позиция
	Факс	Телекс

Суммируйте фактические активы и пассивы в эквиваленте долларов США (по курсу обмена действующего на конец каждого года) за предыдущие пять лет).

Финансовая информация В эквиваленте дол. США	Предыдущие три года		
	1.	2.	3.
1. Общие активы			
2. Текущие активы			
3. Общие пассивы			
4. Текущие пассивы			
5. Прибыль до начисления налогов			
6. Прибыль после начисления налогов			

Укажите предполагаемые источники кредитной линии для того, чтобы выполнить требования Проекта по наличности.

Источник кредитной линии	Сумма (эквивалент в долларах США)
1.	
2.	
3.	
4.	

Приложите финансовые отчеты за последние три года, прошедшие аудит (для каждого отдельного претендента или для каждого партнера совместного предприятия).

Частные фирмы или товарищества могут предоставить свои балансы, засертифицированные зарегистрированным бухгалтером и дополненные копиями налоговых деклараций, если проведение аудита не требуется по законам их стран.

ФОРМА VI
Данные по Совместному Предприятию

Копия соглашения о совместном предприятии должна быть приложена к Форме VI. В случае, если соглашение о совместном предприятии не является приемлемым для (название Исполнительного Агентства), от совместного предприятия следовательно потребуются внести изменения в соглашение. Неспособность предоставить измененное соглашение о совместном предприятии в течение 21 дня после получения Претендентом запроса относительно внесения изменений дисквалифицирует Претендента на дальнейшее рассмотрение.

Имена всех партнеров совместного предприятия
1. Ведущий партнер
2. Партнер
3. Партнер
4. Партнер
5. Партнер
6. Партнер

Общая стоимость ежегодного оборота строительных работ, в выражении работ, за которые были выставлены счета клиентам в долларовом эквиваленте и конвертированных по курсу обмена на конец отчетного периода составляет:

Данные по ежегодному обороту (только строительство; эквивалент в долларах США) за последние три года			
Партнер	1-ый год	2-ой год	3-ий год
1. Ведущий Партнер			
2. Партнер			
3. Партнер			
4. Партнер			
5. Партнер			
6. Партнер			
ИТОГО			

ФОРМА VII

Опыт работы с контрактами в подобных видах работ

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

Используйте один лист для каждого контракта. Если есть ссылки, удостоверяющие удовлетворительное завершение, они должны быть приложены.

1.	Номер контракта	
	Название контракта	
	Страна	
2.	Имя Работодателя	
3.	Адрес Работодателя	
4.	Характер работ и особые характеристики, имеющие отношение к контракту по которому Претендент хочет пройти квалификацию	
5.	В качестве (отметьте один значок) Подрядчик Субподрядчик Партнер по совместному предприятию	
6.	Общая стоимость контракта (в специально указанной валюте на момент завершения, или на день присуждения текущих контрактов) Валюта	
7.	Эквивалент стоимости в долларах США	
8.	Дата присуждения	
9.	Дата завершения	
10.	Продолжительность контракта ____ год ____ месяцы	
11.	Особые требования ¹	

¹ Напишите любые особенные критерии по определенным операциям, такими как ежегодный объем вскопанной земли, экскавации грунта или установки бетона.

ФОРМА VII

Опыт работы с контрактами в подобных условиях строит. участка

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

Используйте один лист для каждого контракта. Если есть ссылки, удостоверяющие удовлетворительное завершение, они должны быть приложены.

1.	Номер контракта	
	Название контракта	
	Страна	
2.	Имя Работодателя	
3.	Адрес Работодателя	
4.	Характер работ и особые характеристики, имеющие отношение к контракту по которому Претендент хочет пройти квалификацию	
5.	В качестве (отметьте один значок) Подрядчик Субподрядчик Партнер по совместному предприятию	
6.	Общая стоимость контракта (в специально указанной валюте на момент завершения, или на день присуждения текущих контрактов) Валюта	
7.	Эквивалент стоимости в долларах США	
8.	Дата присуждения	
9.	Дата завершения	
10.	Продолжительность контракта ____ год ____ месяцы	
11.	Особые требования ¹	

¹ Напишите любые особенные критерии по определенным операциям, такими как ежегодный объем вскопанной земли, экскавации грунта или установки бетона.

ФОРМА IX
Персонал/ Штат, предлагаемый для Проекта

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

По особенным позициям, которые являются чрезвычайно важными для реализации проекта, претенденты должны предоставить имена по крайней мере двух кандидатов, квалифицированных соответствовать особенным требованиям, выдвигаемых для каждой позиции. Данные об их опыте работы должны быть предоставлены в отдельном листе, используя Форму X для каждого кандидата.

1.	Название позиции
	Имя главного кандидата
	Имя альтернативного кандидата
2.	Название позиции
	Имя главного кандидата
	Имя альтернативного кандидата
3.	Название позиции
	Имя главного кандидата
	Имя альтернативного кандидата
4.	Название позиции
	Имя главного кандидата
	Имя альтернативного кандидата

ФОРМА X
Резюме Основного Персонала по Проекту

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

Позиция	Кандидат Главный Альтернативный	
Информация о кандидате	1. Имя кандидата	2. Дата рождения
	2. Профессиональные квалификации	
Настоящее место работы	3. Имя работодателя	
	Адрес работодателя	
	Телефон	Контакт (менеджер/ специалист по кадрам)
	Факс	Телекс
	Должность кандидата	Срок работы на данного работодателя

Кратко изложите профессиональный опыт работы за последние 20 лет, в обратном хронологическом порядке. Укажите на особый технический и управленческий опыт работы, имеющее отношение к Проекту.

С	До	Компания/ Проект/ Позиция/ Уместный технический и управленческий опыт работы

ФОРМА XI
Оборудование, предлагаемое для Проекта

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

Претендент должен предоставить соответствующую информацию для того, чтобы ясно продемонстрировать, что он имеет возможность удовлетворить требования по каждому и по всем единицам оборудования, перечисленного в Инструкции для Претендентов. Отдельная Форма XI будет подготовлена для каждой единицы оборудования, предлагаемого Претендентом. Для каждой единицы оборудования, Претендент должен приложить копию сертификата на владение собственностью или соглашение об аренде.

Единица оборудования		
Информация по оборудованию	1. Имя производителя	2. Модель и производительность
	3. Мощность	4. Дата производства
Текущее положение	5. Текущее местоположение	
	6. Подробности о текущих обязательствах	
Источник	7. Укажите источник оборудования	
	Собственность Аренда Лизинг Спец. произведенное	

Пропустите следующую информацию относительно оборудования, находящегося в собственности у Претендента или партнера.

Владелец	8. Имя владельца	
	9. Адрес владельца	
	Телефон	Контактное лицо и должность
	Факс	Телекс
Соглашение	Детали соглашений по аренде/ лизингу/ производству специфичные для Проекта	

ФОРМА XII
Предлагаемая Организация Строительного Участка

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

А. Предварительная Схема Организации Строительного Участка

Б. Тематическое Описание Схемы Организации Строительного Участка

**В. Описание Отношений между Главным Офисом и Менеджментом
Строительного Участка¹**

¹ Ясно укажите какие обязательства и какие полномочия будут делегированы менеджменту строительного участка

ФОРМА XIII

Предлагаемые Субподрядчики

Раздел Работ	Приблизительная стоимость¹	Имя (имена) и Адрес (адреса) Субподрядчиков	Описание и Местоположение Подобных Работ, выполненных прежде
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

¹ Стоимость в US \$ эквиваленте

ФОРМА XIV

Дополнительная информация

Имя Претендента или партнера совместного предприятия

1. Пожалуйста, опишите: Историю судебного процесса или арбитража компании по контрактам, выполненным за последние шесть лет или по текущему контракту. Пожалуйста, укажите год, имя работодателя, причину судебного процесса, дело в стадии обсуждения, обсуждаемую сумму и было присуждение контракта в пользу компании или нет.

2. Пожалуйста, добавьте дальнейшую информацию, которую вы считаете уместной для оценки вашего заявления на участие в предварительной квалификации. Если вы хотите приложить другие документы, пожалуйста, перечислите ниже.

Претенденты не должны прилагать рекомендательные письма, сертификаты и рекламные материалы вместе со своими заявлениями; они не будут приниматься во внимание в оценке квалификаций и не будут рассматриваться.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО КЛИМАТА, ГИДРОЛОГИИ, ТОПОГРАФИИ, ДОСТУПА К СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ, ТРАНСПОРТИРОВКИ И КОММУНИКАЦИОННЫХ СООРУЖЕНИЙ, МЕДИЦИНСКИХ СООРУЖЕНИЙ, ПЛАНА ПРОЕКТА, ОЖИДАЕМОГО ПЕРИОДА СТРОИТЕЛЬСТВА И ДРУГИХ СООРУЖЕНИЙ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОБЕСПЕЧЕНЫ РАБОТОДАТЕЛЕМ.

I. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ СТРАНЫ, ГДЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРОЕКТ И СТРОИТЕЛЬНОГО УЧАСТКА ПО КОНТРАКТУ

1. СТРАНА, ГДЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРОЕКТ

- А. Географическое положение
- Б. Климат
- В. Численность Населения
- Г. Языки
- Д. Религии
- Е. Главные порты и аэропорты

2. СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК ПО КОНТРАКТУ

- А. Географическое положение
- Б. Климат
- В. Геологическая информация
- Г. Доступ
- Д. Население в районе участка

II. ОПИСАНИЕ РАБОТ

- А. Краткое описание работ
- Б. Главные компоненты
- В. Приблизительные количества главных компонентов
- Г. Необходимые основные методы строительства

III. СООРУЖЕНИЯ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОБЕСПЕЧЕНЫ РАБОТОДАТЕЛЕМ

СПИСОК ПРИЕМЛЕМЫХ СТАН-ЧЛЕНОВ АЗИАТСКОГО БАНКА РАЗВИТИЯ

Афганистан	Мьянмар
Австралия	Науру
Австрия	Непал
Азербайджан	Нидерланды
Бангладеш	Новая Зеландия
Бельгия	Норвегия
Бутан	Пакистан
Камбоджия	Папуа-Новая Гвинея
Канада	Филиппины
Народная Республика Китай	Самоа
Кука Острова	Сингапур
Дания	Соломоновы Острова
Острова Фиджи	Испания
Финляндия	Шри Ланка
Франция	Швеция
Германия	Швейцария
Гонг Конг, Китай	Тапай, Китай
Индия	Таджикистан
Индонезия	Тайланд
Италия	Тонга
Япония	Турция
Казахстан	Туркменистан
Кирибати	Тувалу
Республика Корея	Объединенное Королевство
Киргизская Республика	Объединенные Штаты
Народная Демократическая Республика Лао	Узбекистан
Малайзия	Вануату
Мальдивы	Вьетнам
Маршалловы Острова	
Федеративные Штаты Микронезии	
Монголия	

ПРИМЕЧАНИЕ: Список на июль 2001